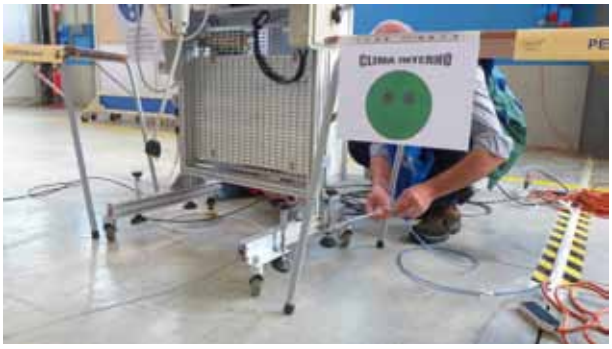
Sarah Canonici

Manualità, divertimento e voglia di mettersi in gioco: "LA MINIFABBRICA per imparare® "vissuta dall'interno per una interessante esperienza

Un ponte tra la scuola e il lavoro

Un laboratorio di apprendimento

LA MINIFABBRICA per imparare® è un laboratorio di apprendimento dove i partecipanti imparano giocando e lavorando concretamente nei diversi ruoli organizzativi, grazie all'ausilio di una reale fabbrica in miniatura.
In pochi giorni si simula ciò che accade in un'azienda in alcuni mesi e, come in una palestra, i partecipanti si allenano a rispondere in modo coerente alla complessità delle dinamiche interne ed esterne al sistema. In essa lo sviluppo di competenze manageriali, tecniche e trasversali trovano la loro naturale collocazione, offrendo la possibilità di costruire reali progetti di cambiamento da portare nei propri sistemi di lavoro.

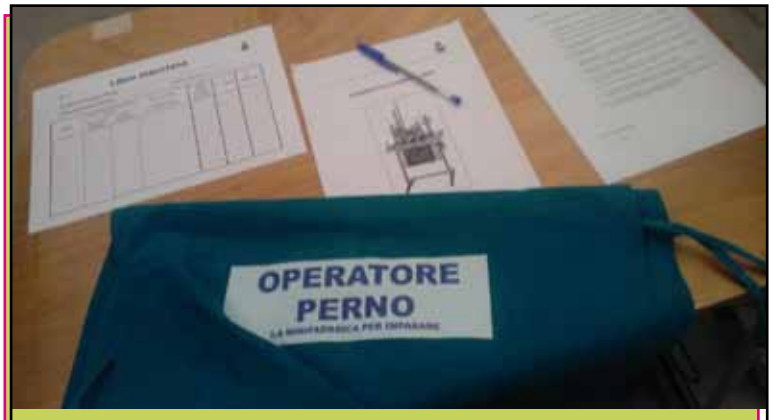


Questa metodologia unica e originale, sviluppata e proprietaria di GMV Consulting, società di consulenza aziendale e formazione con sede a Milano, è un valido strumento per tutte quelle aziende che vogliono utilizzare la formazione per innescare processi di cambiamento concreti nella logica del miglioramento continuo.
LA MINIFABBRICA per imparare® infatti supporta imprenditori, manager, professional e maestranze nel processo di attualizzazione delle competenze proprie, dei propri collaboratori e colleghi al fine di realizzare gli obiettivi di sviluppo dell'azienda.
Viene inoltre applicata con successo dal 2005 in Università, Master e, con il ruolo di "ponte" tra il mondo della scuola e quello del lavoro, negli Istituti Superiori di Secondo Grado.
LA MINIFABBRICA per imparare® insegna a gestire il miglioramento continuo, a decidere e governare la strategia.
Può essere definita un Reality Job Game, cioè un laboratorio di appren-

dimento in grado di riprodurre fedelmente le attività di un'azienda attiva nel suo mercato di riferimento.
Un'esperienza pratica durante la quale i partecipanti ricoprono le diverse posizioni presenti in un sistema aziendale eccellente.
Si impara dagli altri e con gli altri: in questo modo ciascun "giocatore" cresce attraverso la scoperta di nuovi valori; si possono sperimentare strategie, metodi, tecniche e strumenti da mettere a frutto negli spazi reali della propria professione, concedendosi il lusso di poter anche "sbagliare" per costruire il futuro.

Costruire un sistema

LA MINIFABBRICA per imparare®, nella sua formula Business Game, dà a imprenditori e manager la possibilità di costruire un sistema di riferimento capace di supportare una rapida traduzione delle strategie aziendali in operatività.
La completezza dei risultati permetterà così di accompagnare percorsi di miglioramento continuo verso obiettivi concreti di maggiore profittabilità e competitività.
Se utilizzata in forma di Job Game invece è in grado di supportare il middle management, le figure di staff e il personale tutto a sviluppare e implementare competenze tecniche, organizzative e relazionali che permettano l'abbattimento degli sprechi e il miglioramento della "qualità della vita lavorativa".
"LA MINIFABBRICA per imparare® è nata nel 2000, presso lo stabilimento BoheringerIngelheim di Reggello, come laboratorio di apprendimento a sostegno di un importante progetto formativo finalizzato all'introduzione, nelle funzioni operative, di rilevanti progetti di miglioramento," spiegano Gianfranco Zatta e Maurizio Lambri, co-fondatori di GMV, e ideatori di questo rivoluzionario metodo" organizzato in modo da permettere la competizione fra due gruppi di partecipanti che simularono i processi di approvvigionamento, produzione, spedizione e consegna ai rispettivi mercati di riferimento. Avrebbe vinto il gruppo che meglio si organizzava per consegnare ordini completi e nei tempi stabiliti".
Da allora, la simulazione di una reale fabbrica in miniatura, dove i partecipanti imparano lavorando effettivamente, ha preso sempre più corpo, arricchendosi di numerosi ampliamenti e integrazioni.
La concretezza della metodologia è divenuta nel tempo sempre più completa e articolata, confermandosi come efficace strategia per l'avvio di processi di cambiamento ed empowerment.
In ogni edizione LA MINIFABBRICA per imparare® in esecuzione si rivela originale, unica, utile per chi partecipa e per chi l'ha commissionata.



Io c'ero! Ho partecipato alla realizzazione di una minifabbrica in veste di operaio specializzato assemblamento "PERNO". All'inizio ero parecchio preoccupata, sono piuttosto maldestra nei lavori manuali, ma poi dopo i primi pezzi … la sfida si è fatta interessante. Il contributo di ogni membro della catena è stato fondamentale per raggiungere l'obiettivo ottimale di produzione!
Una sfida costruttiva e soprattutto istruttiva! Vale ancora e sempre di più la regola che è più facile imparare con il sorriso e comunicando con gli altri. In un mondo sempre più digitale, ritornare al contatto con la realtà e con la manualità, ti fa sentire parte di un processo che crea qualcosa di tangibile!